

國立中山大學進用外籍教學人員聘任制度實施方案第六點及第八點  
條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>六、各級學術單位得於<u>各學院</u>現有編制內專任教師總數百分之十之人數為原則，聘任外籍教學人員，並依下列程序辦理：</p> <p>(一)新聘程序：<u>比照本校編制內專任教師辦理後，請頒教師證書；惟已具擬聘職級教師證書者，得免辦理著作外審。</u></p> <p>(二)國外學歷查證：以國外學位或文憑送審者，依「專科以上學校教師資格審定辦法」規定辦理，其學位或文憑之入學資格、畢業學校、修習課程、修業期間及不予認定之情形，準用「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」、「專科學校辦理國外學歷採認辦法」之規定。</p> <p>(三)聘期：本方案進</p>	<p>六、各院級學術單位得於現有編制內專任教師總數百分之十之人數為原則，聘任外籍教學人員，並依下列程序辦理：</p> <p>(一)新聘程序： <u>1、本方案進用人員提經學院教師評審委員會審議通過後，應先提送新進教師遴聘委員會審議，審查通過後，辦理著作外審，並將外審結果提送院、校教師評審委員會審議通過後聘任，並請頒教師證書；惟已具擬聘職級教師證書者，得免辦理著作外審。</u></p> <p><u>2、前目人員著作外審比照本校編制內專任教師規定辦理。</u></p> <p>(二)國外學歷查證：以國外學位或文憑送審者，依「專科以上學校教師</p>	<p>一、為利教師人員管理，原定外籍教師以各學院為聘任單位，修正為由各級學術單位為聘任歸屬單位。</p> <p>二、配合修正聘任程序比照編制內專任教師辦理。</p> <p>三、修正約聘教師聘期為四年並比照編制內專任教師辦理發聘。</p> <p>四、新增晉薪法源，惟仍須經考核通過，始得逐年晉薪。</p>

<p>用人員聘用以四年為原則，<u>並比照編制內專任教師辦理發聘。</u></p> <p><u>(四)晉薪：依其考核結果，得逐年晉薪；考核未通過者，經聘用單位限期改善而未改善者，終止聘任關係。</u></p> <p><u>(五)前款考核標準由各學院另定之。</u></p>	<p>資格審定辦法」規定辦理，其學位或文憑之入學資格、畢業學校、修習課程、修業期間及不予認定之情形，準用「大學辦理國外學歷採認辦法」、「大陸地區學歷採認辦法」、「香港澳門學歷檢覈及採認辦法」、「專科學校辦理國外學歷採認辦法」之規定。</p> <p>(三)聘期：本方案進用人員聘用以三年為原則，<u>惟須經聘用單位逐年考核通過後簽約發聘；評核未通過者，經聘用單位限期改善而未改善者，終止聘任關係。</u></p> <p><u>(四)前款考核標準由各學院訂定之。</u></p>	
<p>八、本方案進用人員之<u>基本授課時數比照專任教師；若主持科技部計畫者，得抵充至多三小時授課時數。</u></p>	<p>八、本方案進用人員授課時數依專任教師基本授課時數規定辦理，但若同時參與研究或計畫者，得酌減授課時數，至多三小時。</p>	<p>修正為主持科技部計畫者，始得抵充授課時數。</p>