

NSYSU
DNA

國立中山大學
鄭英耀校長
治校理念

校務實踐成果 暨 未來願景

105.08~108.04

摘要版

■ Novel

■ Adventurous

■ Diverse

想像未來
勇於追夢



108年5月2日

✓ 105年6月鄭校長參加校長遴選治校理念報告說明，以「**啟動NSYSU DNA4.0；想像未來、勇於追夢**」為主軸。

✓ 彙整目前擔任校長期間(105年8月迄今)治校理念之「**校務實踐與衍生成果暨未來願景**」之摘要簡報，敬請檢視審閱！

✓ 鄭校長第一任任期：105年8月~109年7月，計四年。

校務實踐成果

(含已完成 & 持續進行中)

① NSYSU DNA升級至4.0 想像未來、勇於追夢

NSYSU DNA4.0

- ✓ 每學年度辦理學術行政主管共識營及中高階行政人員策勵營，針對校務推動策略前瞻思維、激發創意、包容多元、凝聚共識，讓生命在中山轉彎。

	學術行政主管共識營	中高階行政人員策勵營
105學年度	「啟動NSYSU DNA 4.0」 相互激盪，想像未來，勇於追夢。 換個方向，你就是唯一。	討論新觀點、新思維、新管理，邁向「城市發展人力培育引擎」。
106學年度	「在世界地圖上找到自己的定位」 針對高教深耕計畫進行討論。 深耕生根後，即是頂尖拔尖時。	討論行政單位組織調整、業務整合及人力調配，提升行政效能。
107學年度	「立足全球、想像未來」 1.各學院/系/所之標竿學習對象。 2.擘劃學校2030校務發展願景。	1.有效加強橫向溝通協調聯繫，提升行政效能。 2.使單位由「優秀」至「卓越」(A→A+)。 3.型塑中山品牌形象。

- ✓ 從想像未來、勇於追夢到創造未來、敢於造夢~
當神話已不再是傳說，教育將更待重新建構。

② 建立5年內教師退補機制 加速延攬優秀教師聘任流程以及協助配偶就業安置

NSYSU DNA4.0

- ✓ 配合學術單位用人需求，**新聘教師遴選委員會**已由一學期召開二次，**增加為四次**。
- ✓ 各系所提出新聘教師，提供近3年離退及增補情形、未來5年屆齡教師名單，參考審酌核給員額之參考。
- ✓ 本校專任教師退補人數統計如下表，自106學年度起，**退補情形持續成長中**。

學年度	105學年度	106學年度	107學年度	108學年度	109學年度	110學年度
退離人數	23	16	7	19	26	32
新聘人數	23	19	31	--	--	--

- ✓ 對新進教師之配偶，主動提供就業任教協助(含擔任本校或附中教職員等)。
- ✓ 106學年度起鼓勵各院**增聘10%優秀外籍教師**(編制外約聘教師，**108年度編列3,000萬**)，除專任外籍師資外，截至目前本校共已另增聘**18位約聘外籍教師**，打造全英語授課環境，並**朝外籍教師佔全體教師15%之總目標邁進**。

③ 新進教師前5年免教師評鑑

- ✓ 108年3月教師評審委員會審議通過本校「教師評鑑辦法」：
「新聘教師依其所屬學院規定，**任教滿三年至五年始接受評鑑**，通過後每五年接受一次評鑑。...新聘教師之評鑑年限及通過標準由各院於教師評鑑實施要點訂定之」，將續提校務會議審議通過後實施。
- ✓ 有關本校教師升等相關辦法，未來得適時配合調整之。

④ 教師多元升等 (含教學、產學、會議、展演、國合之計分比例)

- ✓ 本校現行教師升等類型共3類：**一般研究類**、**教學研究**及**技術應用類**。
- ✓ 各學院增設技術類(105/3)及教學類(107/5)升等管道及項目記分比例。
- ✓ 截至107學年度第1學期，共有**3位教師以技術報告通過升等審查**。



⑤ 教師爭取大型研究計畫、特色研究團隊 (彈性配合款機制)

✓ 自107學年度起本校**彈性薪資獎項新增團隊績優教師獎勵**，以鼓勵表現傑出之合作團隊。107學年度**獲團隊績優教師人數共計16位**，共發出**108萬元獎勵金**。

✓ 自105年度起，本校**獲得科技部整合型計畫之件數及總金額持續成長**，相關資訊如右列表。

	計畫件數	獲核總金額
105年度	51	11,709萬元
106年度	57	15,609.5萬元
107年度	65	21,220.8萬元

✓ 主動爭取科技部「萌芽計畫」、「價創計畫」及「國際產學聯盟計畫」，增加本校研究計畫之科研實務性，並期待最終產生具市場價值之衍生新創公司，或促成廠商併購技術團隊。自106年起共對外爭取6件計畫，**執行經費達1.36億元**。

⑥ 恢復95%比例結餘款分配

✓ 106年3月修訂本校「科技部補助研究計畫作業要點」及「非科技部產學合作計畫作業要點」：

- 「有關案內結餘款理、工、海院及其他單位之分配逾1萬元部分，**計畫主持人分配95%**，院、一級中心分配1%，系、所、組1%，校統籌分配3%。」
- 提供教師更大的經費彈性與自主運用空間。

⑦ 確保系所基本行政運作經費

- ✓ 107年度起**水電費統一由校統籌支應**；各學院分配予所屬系(所)之預算數不得低於基本教學經費及106年度各系(所)扣除人事費及水電費後之分配額度。
- ✓ 107年度及108年度比照106年度補助各學術單位業務費1,533萬元，並依前一年度回饋各學術單位水電費之競爭回饋金比率分配。
- ✓ 107年度**增加基本教學經費補助563萬4,871元**；108年度**增加基本教學經費補助463萬2,745元**。
- ✓ 108年度原由分配予各學院經費中保留支援**通識教學500萬元**，改由**學校統籌支應**。
- ✓ 108年度學術單位基本分配數若較107年度減少部分，為免影響學術單位基本運作，均**加回減少數，合計共加回77萬5,000元**。
- ✓ 為全力支援學術研究，學術單位依公式計算調降百分之十五部分，約1,700萬元，於109年度預算分配，將視本校財務狀況重新檢討分配機制，期能再調升各學術單位經費分配數。

⑧ 鼓勵院系所開辦特色推教課程 (盈餘院系所專用)



- ✓ 修訂本校推廣教育經費收支辦理要點：
「...若有結餘，全數納入校務基金，其中百分之九十五由開班單位使用之...。」
- ✓ 開辦**馬來西亞企業人才培訓班、化學科技資優培訓營、泰國納黎萱大學來臺英語與文化研習**等特色推教課程。
- ✓ 本校工學院環工所依其專長特色開辦**廢棄物清理專業技術人員、廢水處理專責人員及空氣污染專責人等三類別訓練班**，每年約15個班別，每班別約40人，不僅開拓財源充實教學研究經費，更為生態及環保貢獻心力。
- ✓ 105-107年推廣教育收入如右表：

	105年度	106年度	107年度
推廣教育收入	53,690,000	58,740,000	54,280,000

⑨ 培植本土院士

✓ 延攬多位院士來校擔任榮譽講座：

- 生醫領域：翁啟惠院士、周昌弘院士
- 化學領域：劉國平院士、陳仲瑄院士
- 物理領域：江台章院士
- 數學領域：金芳蓉院士



舉辦研討會、座談或
工作坊與本校教師進
行交流、分享研究成
果，奠定合作基礎。

藉由院士學術聲望，
協助本校相關新穎分
析研究，提昇國際能
見度與論文引用數。

透過院士引介，協助
本校師生赴國外進修
與研究，進而培植本
校教師成為卓越學者。

✓ 未來將以培植本校教授榮任院士為努力目標。

⑩ 中山大學-從國內到世界都看得到 主動爭取規劃辦理國內外大型活動，增加知名度



2017年亞太國際教育協會
年會暨教育展(APAIE)



2017高雄燈會藝術節
「西子灣大港花火」



2017-2018與日本大阪大
學進行風帆運動交流



2016-2018
打狗舊港文化季



2016第五屆全國EMBA
校園馬拉松接力賽



2017
世界機關王台灣區決賽

⑪ 學制彈性化，成立學碩博育才制度

TOP 5% 3+1+3 TOP 20% 4+1+3

- ✓ 105年審議通過「313七年學碩博育才計畫」相關專法與配套法規。
- ✓ 107學年度共計生科系、化學系、物理系、應數系、生醫所、醫科所、電機系、機電系、環工所、資工系、通訊所、光電系、材光系、海資系、海工系、海科系、海下所、教育所、政經系等**19系所**參加培育計畫。
- ✓ 持續推動多項彈性學制方案：

313七年學博
育才計畫

逕修讀博士班

五學年學碩士

學士班優秀學
生提前畢業

雙主修、輔系
跨領域學程

- ✓ 學校將提供優秀博士後研究員赴國外名校研究2年，並提供高額獎學金，育成後本校將擇優遴聘回母校任教，從**育才、攬才到留才**，建立中山品牌。

⑫ 開設大學預修(AP)課程、系所教師指導優秀高中生人才專題計畫

- ✓ 依「聯招會」規劃10大領域課程，請對應系所推派教師參加各課程委員會會議，商議各科開課內容。105-107年配合開設2門課程，共20人申請修習課程。
- ✓ 針對錄取本校之準大學生，開設暑期先修專班課程及開放暑期先修申請，截至106暑期止，本校共計開設1門專班課程，51人申請先修9門暑期課程。
- ✓ 推動光電系與屏東女中合作開設高一、高三特色選修課程共2門，盼透過專題探究方式，引領高中生激發出跨領域的創新思維。
- ✓ 持續盤點本校**基礎學科數位課程**及研擬製作**共學群科普數位影片**，開放作為高中端自主學習數位課程。

13 增設跨域學程、鼓勵創新創業 鬆綁課程規範、培養跨域人才

通識教育中心轉型 「西灣學院」

- 為跨域人才培育的實體學院
- 107學年度增設**人文暨科技跨領域學士學位學程**
- 學生自主選擇
「系進校(院)出」
「校(院)進系出」

成立15個 議題導向式共學群

- 打破學系框架，建構跨領域學習環境
- 以高教深耕五年期計畫循序發展

辦理94場非學分創業訓練課程及活動

- 106年起開始辦理，鼓勵學校教師廣設創新創業課程
- 期待以經營管理、資金募資、行動學習來深化學生知能、翻轉創業教育

創業育成中心與教師合作開設學分課程

- 107年首度合作開設
- 培育跨領域、跨系所創業專業知能學生85人

14 鼓勵系所開辦Capstone課程，跨院產學整合學程； 扶植創新團隊，厚實學生職能素養，擴增學生就業競爭力。

- ✓ 近年推動Capstone課程與專業實務課程模組計畫成效：
 - 學士班共15學系開設**20門總結性課程**及**71門前置課程**
 - 碩士班共11系所開設**28門專業實務課程**
- ✓ 107年透過高教深耕教學創新計畫，鼓勵各院**推動「學院核心課程架構」**，整合學院資源建立基礎學科共同教學內容機制，強化學生多元跨域學習能力。
- ✓ 107年起邀請校內、外教師**針對創業相關知識進行課程整合**，引導學生從創意發想到實際創業之完整創業體驗。
- ✓ 西灣學院博雅教育中心已**推動「主題式博雅」課程概念**：整合「飲食」主題開設「烹飪與科學」、「飲食與文學」課程，未來將增加食品安全、飲食與文化等整合性議題課程，並舉辦工作坊。



15 課程增加學生國際學習經驗 遠距同步跨國修課

修訂學生抵免學分辦法

- 學生修讀國際姊妹校及國際知名線上教學平台之數位課程，至多可抵免10學分，**107學年度已有1名學生提出抵免申請。**

107年辦理數位自學課程試辦計畫

- 鼓勵學生主動修習數位課程，可申請補助每名上限2,000元，**107學年度已有2名學生提出申請。**

與高醫規劃合作開設遠距課程

- 提供學生跨校修課經驗，未來進一步推展至國際課程合作，與姊妹校洽談開設遠距課程機會。

108年推動共學群之國際鏈結計畫

- 發展國際創新教學模式，增加學生國際學習經驗。

本校學生出國數持續增加

- 105學年度出國人數230人；106學年度出國人數338人；**107學年度出國人數已增長至377人。**

開辦「商業數據分析暑期課程」

- 以MIT的Analytics Edge 和哈佛大學的 Data Science線上課程做課程設計，引導同學觀看國外線上課程，並使用不同的數據分析方法來解決實務問題。

X-culture Challenge

- 於課程中設計跨國專案競賽(X-culture Challenge)，與來自世界各地的隊友共同發想與完成專案報告，培養學生獨立思考的能力與擴展國際視野。

移地上課、安排企業參訪

- 開設國際策略管理課程，學生須於回國完成一份報告及在課堂簡報。

16 募款提供優秀學生全額獎學金 引入企業資源提供弱勢學生生活、學習扶助



★乘風萬里·轉動人生培育國際視野清寒獎勵金★

- 提供弱勢學生赴海外交換研修、實習或擔任國際志工的全額獎助學金
- 截至108年，共**募集22,559,200元**
- 106學年度獎助5名、107學年度獎助8名，共**13名優秀清寒學子受惠**



★西灣圓夢助學金★

- 實質扶助弱勢入學新生，每人獲得入學獎學金**10萬元**
- 截至107年，共**募集260萬元**
- 106學年度獎助7位、107學年度獎助19位，共計**26名大一新生受惠**

17 中山附中優秀學生升學路徑

- ✓ **增設高中先修AP課程及提供相關教學資源**，深入附中校園，經營潛在生源客群。
- ✓ 於**海納百川特殊選才計畫**，建立有效甄選條件，以利附中優秀學生申請。106學年度實施迄今已有**2位附中學生**經由特殊選才管道**錄取中山大學**。
- ✓ 提供輔導資源，邀請本校學生擔任小老師，輔導附中學生課業，並協助指導學生對外參賽、參展提供建議，以培育優秀人才，期達成接觸中山、認同中山及進入中山的行動總目標。
- ✓ 108年2月**推動中山附中成為國際雙語實驗學校**，打造國際化校園。

18 增進生源多元化 (南星、繁星、僑生、陸生、外籍生)

107年度成立**招生策略辦公室**

- **招生策略及招生宣傳專責單位**
- 參加澳門、香港、泰國、馬來西亞等4場海外教育展及招生宣傳活動
- 108年媒合本校社科院與陸軍第八軍團所屬單位，開設現役軍人營區在職專班
- 規劃與美國喬治亞州立大學合作辦理美國社區大學副學士學位畢業生來校就讀大三之合作方案

個人申請入學招生

- **個人申請招生名額比例逐年增加**(107學年度55%→109學年度60%)
- 108學年度個人申請招生名額為610名(含南星計畫招生名額90名)

繁星推薦、海納百川招生計畫

- 提供偏鄉弱勢學生及特殊專才學生之多元入學管道
- 108學年度繁星推薦錄取159名，特殊選才錄取45名

積極招收境外學生

- **106學年度來校就讀境外生合計共978人**
- 海外僑生單獨招生，107學年度核定9名額，108學年度核定37名額
- 105～107學年度招收新南向國家學生237位

⑪ 以軟實力進行招生宣導(音樂、戲劇、文學)



⑫ 積極爭取資源 挹注校務發展

✓ 106-108年度積極爭取政府大型補助計畫，精進教研軟硬體設施及校務發展。

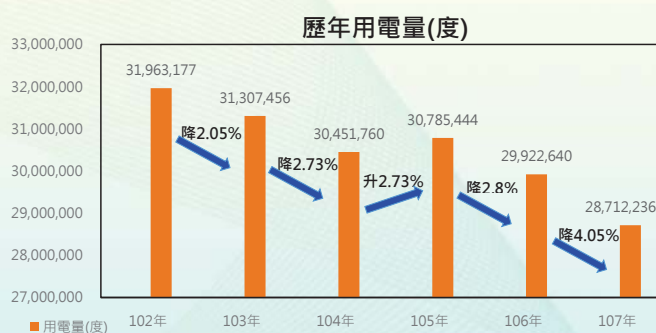
106年度	107年度				108年度
太陽光電系統 逸仙館設備改善 期刊與資料庫 LED燈具	國際研討會 創意競賽 科普研習活動 教室空間整修 原住民專班	新興重點 研究群 發展計畫	西子灣 海域中心 新建計畫 (詳第56點)	西灣藝廊 (蔣公行館) 整修工程	外籍教師薪資 外籍生獎學金 學院教學環境改善 海科院研究環境改善
1億	2,200萬	5,000萬	9,800萬	2,000萬	5,000萬
共計爭取3.4億元					

21 逐年(4年2億)整修教學空間、廁所、體育場館及運動設施



22 實施學校統籌水電費 解決各院攤付困境

- ✓ **107年起實施學校統籌水電費**，以利各院專心於學術研究及產學研發能量。
- ✓ 透過建置智慧電網收集數據，將即時用電資訊予各研究單位，協助瞭解用電行為，達到自我管理與節電之目標。
- ✓ 在水電費逐年調漲之際，本校持續建置各項節能設施(LED燈、太陽能熱水及光電系統、變頻式冷氣等)，**106-107年度共節省約622萬**電費(詳第43點)。



23 落實性別主流化 一級行政主管任一性別1/3

✓ 本校105-107學年度各性別主管人數統計如下表，**已達性別主流化目標**。

學年度	105學年度		106學年度		107學年度	
一級行政主管人數	15		17		16	
男性主管人數/比例	9	60%	9	53%	10	62%
女性主管人數/比例	6	40%	8	47%	6	38%

※各學院院長為遴選制度，未計算在列。



24 建構「校園生活智慧安全APP」

✓ 與工研院校園數位創新計畫合作，開發**校園生活智慧平台**，逐步建構智慧、校園、生活及安全一體化環境。

- **校車動態查詢平台**：即時查詢校車及駛入校園市公車之目前位置及預計到站時間。
- **智能巡檢系統**：落實校警巡邏即時準確到位及巡查紀錄，提高見警率。
- **未來規劃**：含行動押扣(求救通報)、校園訊息推播及校園導覽。



25

編列運動專款 規劃教職同仁固定運動時間及休閒活動



下午茶 CO-TEA TIME



- 每週三下午3-5時
- 提供各領域教職員同仁場域，相互交流、激發創意，廣受好評
- 自105-1學期開始，累積參與人次共13,465人，共支出991,280元。



I運動 動起來

- 每週三下午3-6時
- 桌球、網球、羽球、風帆、射箭
- 自105-2學期開始，累積參與人次逾3,000人，共支出476,750元



藝文參訪& 健康復健

- 參訪駁二藝術特區、高美館、科工館、勞博館等展覽，每年辦理2-4梯次
- 推動弱勢關懷政策，聘請視障按摩師於每週三、五下午至本校服務，累計960人次參與

26

編列經費 鼓勵跨院合作

107年修訂本校產學激勵實施要點

- 新增獎勵資深教職人員，不限同系所、同學院
- 協助本校新進及首次執行產學計畫主持人承接計畫

舉辦跨院研討會

- 海科院+工學院+理學院
- 促進跨領域教師交流

氣膠科學研究中心

- 理+工+海洋+教育+社科相關領域
- 開發有效改善PM2.5對環境以及人類健康危害之新策略或新技術

水下載具研發中心

- 工學院+海科院
- 呼應國家海洋能源開發計畫
- 推動各種水下載具關鍵技術、設備及系統的研發

社會實踐與發展研究中心

- 文學院+管院+社科院
- 編制內跨院一級研究中心
- 以「社會開創」為核心理念

②7 支持年輕教職同仁幼托照護

- ✓ 本校**教職員工子女**就讀本校附設幼兒園，享有**註冊費減免1,000元**之優惠。
- ✓ 本校附設幼兒園目前有72名孩童，其中**教職員工子女**共計44名，**佔61%**，提供本校教職同仁無後顧之憂的教學研究及工作環境。
- ✓ 持續積極與其他鄰近幼兒園洽談簽訂特約園所。



②8 建立舉辦國際學術研討會之平台

- ✓ 自主開發國際學術研討會籌辦平台，提供校內各項國際會議資訊E化技術支援及會議相關人員行政資訊處理系統。
- ✓ 已應用於【2018全國大專校院圖書館館長聯席會】會議，報名人數總共163人，有效減少會議籌辦人力，並縮短會議籌備時程，精確掌握會議各項細節。
- ✓ 將持續改善並簡化系統相關流程，並**推廣至全校使用**。
 - 系統功能：設計具彈性化之便利表單及新增證書列印等功能。
 - 資料整合：加強資料應用，提供統計資料，整合分析之用。
 - 國際線上刷卡：改善國際線上刷卡限制，改善金流系統功能。

29 推行「中山校友認同卡」

- ✓ 107年度與悠遊卡公司合作推出全國第一張可**公益回饋清寒生**的「悠遊卡校友證」，應屆畢業生於畢業時直接領取，歷屆校友可線上申請，**完全免費**。
- ✓ 刷卡消費提撥**0.1%回饋學校作為清寒獎助學金**，至108/3/31共發行6,112張。
- ✓ 享有校內資源外，也享有特約商店優惠折扣。



30 積極推展雙聯學位 幫助招收本地生

- ✓ 已放寬碩士班或博士班學生修讀本校或他校雙主修，修滿應修學分，經考核成績合格，符合畢業條件及授予學位要件，由本校授予學位，並於學位證書附記雙主修學校及系(所、學位學程)名稱，於108學年度開始實施。
- ✓ 自105學年度至今，已與各地優秀學校簽署**12個雙聯學位**。
- ✓ 持續**提高課程國際化**，**獎勵開設全英語學程**，另以3年為期增設激勵措施，獎勵個別教師開設英語，不受鐘點數限制，3年後英語課程應成常態。

31 提撥兩千萬獎學金 爭取優秀外籍生

- ✓ 已提列外國學生獎學金2千萬元為107-109年概算專項計畫。
- ✓ 簽訂印尼、菲律賓、及越南等三國的策略夥伴學校，提供獎學金給來本校就讀博士學位的講師，講師取得學位回原學校任教後，推薦其所教導的學生申請本校碩、博士學位，可以有優先錄取的資格。
- ✓ 滾動**修正外國學生獎學金辦法**，提高獎勵額度，增加優秀外籍學生來校就學意願。外國學生獎學金**發放總額逐年提高**，相關資訊如右表。此外，來校就讀之境外生，平均每年逾1,000人。

	106年度	107年度	108年度
獎學金發放總額	1,600萬	2,480萬	3,200萬

32 呼應政府南向政策 讓中山成為台灣南向政策的智庫

105/11成立
東南亞研究中心

與3國7學術單位簽訂雙邊
合作備忘錄

赴菲律賓開設經貿產學資
源中心辦公室



106/9成立
菲律賓臺灣教育中心
及經貿產學資源中心

推動對外華語文教學政策、
強化學術合作及人才培育

辦理「2018菲律賓臺灣高
等教育展」及首屆「臺菲
校長論壇」



108/3成立臺斯環境
變遷海外研究中心

與斯里蘭卡科特大學攜手

致力於海洋守護研究



33 結合國家政策、城市發展積極爭取大型計畫

✓ 配合「材料國際學院」，培育循環經濟之材料產業人才

- 開辦「前瞻應用材料碩士班」(材光、化學等專業師資)
- 因應政府5+N產業政策之「循環經濟推動方案」
- 與臺大、成大等校共同合作參與
- 與南部地區產業(中鋼、中油、台糖、日月光)攜手合作
- 提供入學碩士生在學期間除學雜費全免外，每人每月核發15,000元獎學金



✓ 購置高軟園區房舍2間(約4,800萬)

- 秉持永續經營理念，選擇有產業群聚效應之高軟園區
- 推動本校南區促產中心之營運基地

✓ 成立「橋頭科學園區產學促進會」，厚植大高雄產官學研連結

- 結合AIoT產業鏈，吸引資通訊產業(IICT)人才
- 結合南部地區大專院校、研究機構、科學園區主管單位及事業單位
- 成為全球最有價值的人工智慧及物聯網產業聚落



34 培植重點研究基地 成為國家政策發展智庫



全球唯一
5G手機8天
線實用設計



黑潮發電測
試成功，獨
步全球



創設亞洲唯
一氣膠科學
研究中心



設置東南亞
研究中心，
致力擔任南
進智庫



創新晶體材
料研發，全
球矚目



世界第一非
接觸式生理
感測系統



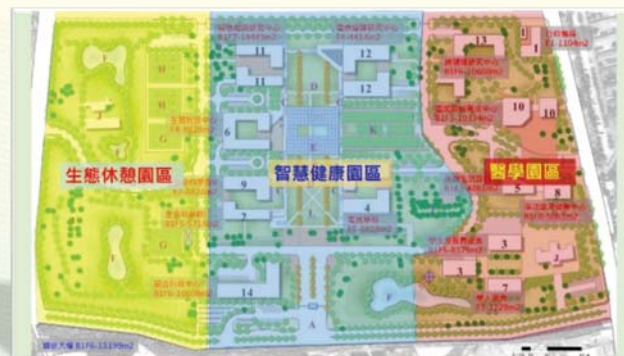
六單位結盟
打造全國首
艘科研水下
載人載具

多個領域研究成果已領全球趨勢之先 展現卓越的研究基礎與實力

35

仁武校區與地方政府及產業合作 統合資源加速開發

- ✓ 仁武校區已於108年4月1日取得環評報告書備查(共24公頃)。
- ✓ 規劃醫學園區、生態休憩園區及智慧健康園區，積極進行後續整地相關作業。
- ✓ 108年5月開始進行校區整地，預計10月可提供社區民眾休憩場所。
- ✓ 預計5年內完成6棟校舍建置目標，並同步與高榮洽談教學醫院之合作模式。



36

創造師生共同回憶活動

(如馬拉松、黃昏夜間運動會、西灣音樂祭、蚊子電影院)



③7 太陽能24小時提供熱水 改善住宿品質

107年完成5棟學生宿舍、體育館及游泳池等太陽能熱水器設置

執行經費
4,708萬元

執行經費
3,240萬元

108年持續建置6棟學生宿舍之太陽能熱水器

③8 校內蔣公銅像存廢、校園公共空間創意利用 交由校園民主討論自由決定

✓ 審議式民主與公投決定銅像去留

透過i-Concern平台進行校園銅像去留審議活動

舉行全校公投決策，投票率達45.54%

公投結果：保留國父銅像、移除蔣介石銅像



✓ 參與式校園空間改造

校園十大厭景票選排行

空間改造競賽提案

全校師生票選前三名

相關單位協助招標施作

39 積極配合參與各項市府活動與建設

配合2017生態交通全球盛典

- 西灣藝穗節·走讀哈瑪星-邀請紙風車劇團及朱宗慶打擊樂團封街演出，社區民眾參與逾1萬3千人
- 舉辦為期九天之學生社團展演活動-西灣·嬉灣
- 舉辦「打狗舊港文化季」，吸引千餘位國內、外觀光客參加



配合興濱計畫-哈瑪星港濱町再生

- 登山街60巷歷史場域
- 時空廊道溜滑梯
- 西子灣隧道防空洞群，破萬人次參觀



研擬申請以住代護·眷村創生計畫

- 配合申請相關計畫，以眷村創生築夢

40 成為南台灣產業革新發電機

加速學研轉譯

- 推行技術商品化
 - 迄今4項技術已成功授權
- 產業園區輔導模式
 - 橋頭科學園區
 - 台灣產學策進會

延伸技術能量

- 共6大學組建南台灣國際產學聯盟
 - 成立前瞻產業聯絡中心，為跨校跨域平台
 - 整合六校能量，介接產業與國際市場的單一服務窗口
- 共成立4間校園衍生企業公司

多元人力發展

- 將產學合作績效列為升等評分項目，並得以技術報告升等
- 訂定教師創業借調處理要點，鼓勵教師勇於創業，保留教師回任可能性

完備資源體系

- 中山貨櫃創業基地
 - 三年共投入600萬經費
 - 培育43組團隊，衍生成立17間新創公司
- 成立1億元「中山創新創業基金」
 - 1間公司審核通過，投資額度500萬元

打造中山意象

- 主管共識營及中高階行政人員策勵營營造不同主題意象
 - 啟動NSYSU DNA 4.0
 - 在世界地圖上找到自己的定位
 - 立足全球、想像未來

41 鼓勵適合之教師加入政府機構推動國家與地方政策或是成為規劃政策之智庫成員

✓ 自105年開始，陸續鼓勵教師參與推動公共政策，**支持借調成為政府團隊成員**。

年度	單位	姓名	借調機關	職稱
105年度	電機系	黃義佑	行政院南部聯合服務中心	執行長
	機械系	謝曉星	原子能委員會	副主任委員
	電機系	林根煌	財團法人電信技術中心	專任執行長
106年度	海下所	王兆璋	財團法人國家實驗研究院	台灣海洋研究中心主任
	政經系	劉孟奇	財團法人大學入學考試中心基金會	中心主任
			教育部	政務次長(108年度)
107年度	外文系	黃心雅	科技部	科教發展及國際合作司司長
	海工系	陳陽益	海洋委員會	副主任委員
	機電系	吳美玲	原子能委員會	副主任委員
	環工所	林淵淙	臺南市政府環保局	局長
108年度	環工所	袁中新	高雄市政府環保局	局長
	資工系	范俊逸	財團法人電信技術中心	專任執行長

42 積極協助高雄市成為海洋首都及智慧城市

- ✓ 105年**校長率校內一級主管拜會高雄市市長及市府團隊**，並自許為南台灣學術界領頭羊，期能將強大的研究能量轉化為城市發展的重要助力。
- ✓ 105年積極**建請**政府於海洋首都-高雄**成立海洋委員會**，以統籌海洋事務，推展海洋產業，創造國家的海洋經濟力，終於民國107年海洋委員會成立，作為海洋政策的統合機關，**本校陳陽益教授曾任首任副主委職務**
- ✓ 107年與市府團隊進行慢速壘球友誼賽。
- ✓ 108年本校環工所袁中新教授、前企管系葉匡時教授借調高市府環保局長及副市長；學校多位教師亦擔任市府各領域顧問及小組工作成員。



校務實踐衍生成果

43 建構智慧綠色校園 提供教研優質環境

✓ 105-108年投入4.5億元改善基礎建設，建置智慧綠色校園，績效卓著。

✓ 105-107年電費逐年調漲，學校科研計畫經費逐年提升，學校用電度逐年下降，顯見建置成果。

LED燈具

建置太陽能熱水器

太陽能光電系統

智慧電力監控系統

汰換冷氣為變頻式

建設自來水管理系統

雲端行動監測系統

高壓電力改善工程

屋頂防漏工程

105-107年科研計畫經費及用電量比較



44 同仁調薪激勵士氣 財務健全有效運用

✓ 力行開源節流，可用資金於穩定中成長

學年度	104年度	105年度	106年度	107年度
學校可用資金(千元)	1,463,864	1,561,358	1,668,884	1,658,226
可用資金占最近年度決算平均每月現金經常支出倍數	8.98	9.36	9.79	9.56

✓ 本校約用行政人員調薪5% 全國最優！

- 配合行政院公布107年軍公教人員調薪3%。
- 鼓勵計畫主持人配合調整研究計畫助理加薪，激勵士氣。



45 舉辦國際交流活動 開創新格局

- 首度移師高雄舉辦
- 歷屆參與人數最多
- 共45國、1,629人參與盛會
- 146位論文發表講者、246個攤位
- 參展教育單位橫遍五大洲

2017亞太國際教育協會
年會暨教育展(APAIE)



- 開創以風帆運動與國際知名大學(日本大阪大學)交流之首例
- 連續兩年輪流舉辦風帆及Laser型帆船競賽
- 豐富學生國際交流經驗、搭建國際視野平台

結合中山山海特色
舉辦國際風帆交流活動



46 西灣藝廊 古蹟重生 逸仙館 風華再現



★西灣藝廊 古蹟重生★

- 校園古蹟活化再利用，轉型為亙古恆今的多元藝術空間
- 規劃**總金額約4,933萬元**-文化部補助40%(1,973萬)，學校自籌60%(2,960萬)
- 目前已完成棚架搭建(710萬)，預計111年7月完工

★逸仙館 風華再現★

- 綜合性功能之大型專業展演場館，105年9月颱風襲台造成嚴重災損，閉館整修
- 投入經費計新台幣**6,650萬元**，預計於108年9月底完工
- 發起「**逸仙館裝修改善工程專案募款計畫**」，祈願中山人發揮己力，支持本校深耕人文藝術建設



校務實踐 待完成事項

④7 博士生以院為單位之彈性招生制度

- ✓ 將持續透過各種管道，建請教育部考量開放不分院不分系所名額管控，授權由學校自行統籌缺額流用。
- ✓ 教育部針對院內缺額流用之管控尚未鬆綁前，為有效活化本校博士班各系所缺額數，本校已**規劃「學院聯合招生」機制**，**自109學年度起實施**，由各院統籌領域性質相近之系所共同招生，學生依其志願序及各系所招生名額進行報到。

④8 募集復康巴士 建構友善校園環境

- ✓ 學校在無障礙空間與友善環境之建構上，皆不遺餘力，已成立「教職員工身心障礙聯誼會」(成員共46人)，定期開會，提供興革建言(於106/11成立教職員工六大聯誼會聯合辦公室)。
- ✓ 本校備有無障礙校園公車1台，**行動不便學生約22名**，目前商請市府或民間復康巴士支援。未來將優先購置可加裝身心障礙者上下車之輔助器材之公務車輛。
- ✓ 適時以涓滴之水募集復康巴士，再以集腋成裘的教育意象，嘉惠師生同仁，建構一優質友善的校園環境。



49 提升校友服務中心為一級單位 4年內每年募款平均至少增加20%

✓ 本校**校友服務中心**已於106年2月提升為一級單位，目前校友共58,000人。

✓ 106-107年募款收入如右表：

✓ 本校校友共計成立**7個國內地區校友會**，及馬來西亞、澳門、香港、美西及加拿大**5個海外校友會**。

✓ 未來募款將以「雨露均霑·集中焦點」為策略；校友聯繫將以「臍帶連結·建全網絡」為目標。

	未含實體捐贈	含實體捐贈
106年度	70,569,922	75,739,097
107年度	53,116,174	53,209,374



50 籌建本校國際會議中心(海景餐廳改建)

✓ 107年3月起於行政會議及校務會議陸續進行專案報告，廣徵意見，尋求共識。

✓ 108年積極整修圖資11樓為國際會議廳，並連結逸仙館展演廳及國研大樓大型會議室，形成面山俯瞰大海的國際會議區，藉以拓展學生的國際視野與海外交流空間。

✓ 未來預計擴大整建海景餐廳3樓，並結合海域中心興建，建構國際級沙灘廊道及海域活動，提供國際學術交流的休憩空間。



※國際會議中心模擬圖

51 規劃「五星主廚快餐車」 「Farmer's market 農夫市集」

- ✓ 自106年起，共**舉辦4場創業市集**，邀請本校創業團隊擺攤，未來亦將不定期辦理。
- ✓ 107年11月舉辦「亞洲慶典·山海市集」，集結文創、食農，共創校園市集。
- ✓ 未來將提升並結合人文創新與社會實踐，推動大學時代使命，從體驗經濟轉化專業知識，為社區解決問題(目前有24件實踐計畫、15個共學群、79所課程)，朝「**共感需求、共善社區、共榮地方、共同創生**」四大類，進行一場南方文化創造運動。



52 鼓勵學生研發、改良行動方式

- ✓ 本校電機系教授研發團隊，**開發「智慧電動滑板」**，該設備可滑步啟動及定速上、下坡，以微控器完美整合學用觀念，充分發揮科學想像力教學目標，未來將成果結合相關領域課群，實現教學研究升級。



未來願景摘要

- ✓ 因應高教競爭與挑戰，針對校長續任校務規劃，將秉持「**創造未來 敢於造夢**」的新境界。
- ✓ 在教育面、研究面、產學面、國際面、行政支援面等五大面向上，齊心協力，持續精進，共同打造中山**新風貌**。
- ✓ 發想2030中山**新願景**，將以**進入世界排名前200大國際一流大學為目標**。
- ✓ 茲摘述重點如下，敬請參閱。

53 建置智慧化教室 翻轉教學新模式

- ✓ 工業4.0的時代，除了延續知識經濟時期的核心價值，更重視顧客為本位，整合數位科技，發展「客製化的商業模式」。為此，本校積極建置**數位化學習環境**，建構完善的數位學習網絡與數位化課程地圖，培養前瞻創新思維。

建置多功能互動教室

- 紀錄教學歷程
- 國際化同步視訊等功能
- 預計完成**100間智慧化教室**

建構以學生為導向
客製化生態系統

社會菁英與領導人才
培育新世代優質之

校務研究辦公室
進行大數據分析

54 籌辦設立醫學院 均衡區域醫療版圖

中山大學建校之初衷與使命-
設立醫學院

- 解決長期南北醫療資源失衡，高屏澎醫療人力不足現象
- 結合中山學術科研特色，及高醫、高榮、高長及其他六所市立醫療機構聯盟

108年1月
正式首度申請
籌備醫學院

- **中山後醫立 高屏澎新契機**
- 已規劃增設學士後醫學系、精準醫學研究所、生技醫藥研究所、臨床心理學研究所等系所

以仁武校區
為發展基地

- 規劃醫學園區、生態休憩園區及智慧健康園區
- 108年5月進行初步整地，10月可提供社區民眾休憩場所
- **朝5年內完成6棟校舍建置為目標**

成為大高雄第一
所國立大學
醫學院

- 結合高雄榮總區域醫療中心
- **創造產官學多贏局面，互利共榮**

55 推動公私立大學合併 開創高教新契機

高雄大學

- 108年3月校務會議通過組成「**合校評估與規劃小組**」
- 進行本校教職員工生及校友**15場公聽座談**，廣徵意見
- 待因緣俱足，積極推動與高雄大學合併作業

高雄醫學大學

- 昇華「中山高醫攻頂大學聯盟」新思維，提升「**選擇中山 擁有高醫；選擇高醫 擁有中山**」新作法
- 106學年度起「**轉校視同轉系**」，公私立大學互轉不受對等人數限制首例，目前共計通過**7位學生**轉校申請
- 兩校互補性極強，持續朝**公私併合校**方向努力

高雄榮總

- 本校除與高雄地區六大醫院進行合作備忘錄外，未來更尋求將高雄榮總納入中山大學體系

高雄長庚

- 105年10月13日舉行策略聯盟簽約儀式學術合作備忘錄
- 針對醫療生技、長期照護等領域

56 完成西子灣海域中心 創造海洋人才培育新特色

- ✓ 申請教育部體育署計畫，107年獲核定**補助經費新臺幣9,800萬(自籌4,200萬)**，籌建「**西子灣新建海域中心**」。工程於108年完成設計審查及發包施工，預計109年年底完工啟用。

發展本校海域運動特色學習環境
打造全臺校區**獨一無二**海域活動教學場地

持續開設**專業水域課程(風帆、划船、輕艇等)**
培育學生山海胸襟，形塑中山海洋特色

成為**海域菁英訓練示範基地**
帶動城市水域活動風潮及舉辦國際名校水上活動競賽



※建物模擬圖

57 打造水下有人載具潛水艇 科研藍海向前行

107年成立「水下載具研發中心」

◎結合本校理工海洋專長領域教師，進行跨域合作



打造亞洲第一艘由國人自製的水下載人載具潛水艇

◎本校攜手台灣海洋科技研究中心、國防大學理工學院、中信造船、台船公司、金屬工業研究發展中心等共**六大單位**

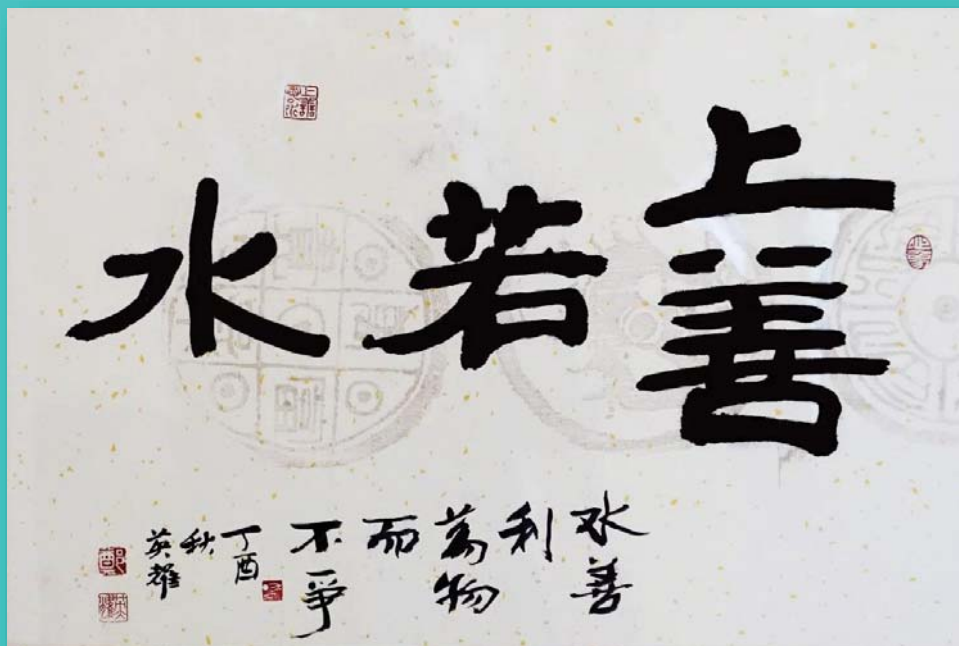
◎108年年底水下球形載具成型，109年下水測試，**預計5年內完成**

開拓「藍海經濟」版圖

◎加速臺灣海洋綠能計畫、離岸風力發電、黑潮發電、深層水等研究

◎支援國際災害救援、軍事探查

◎帶動臺灣整體海洋產業的興起與海洋跨領域的科研能量



敬請委員指導

In the future,
everyone
will be
world-famous
for 15 minutes.

- Andy Warhol

創造未來
敢於造夢

「假我數年來從事教育活動，我將要改造世界」
- J.A.Comenius(1592-1670)