

## 國立中山大學第八任校長候選人資料表

壹、個人基本資料

全八頁第一頁

姓 名	性別	出生年月日	國籍		
(中) 周明奇 (英) Mitch, Ming-Chi Chou	男		中華民國		
身分證號碼		護照號碼			
通訊資料					
現職	服務機關名稱	專任 或 兼任	現職(職級)	到職年月日	
	國立中山大學材料與光電科學學系	專任	中山講座教授	2004年08月01日	
教授證書 (無則免填)	字號：教字第018648號		起資年月：2011年2月		
大學 以上 學歷	學校名稱	院系所	學位名稱	論文指導者 (大學免填)	領受學位年月
	University of Central Florida	School of Optics	博士	Bruce Chai博士	2000/07
	國立中正大學	地震研究所	碩士	謝秋霽博士	1993/07
	東吳大學	物理系	學士		1991/07
經 歷	服務機關名稱	專任或兼任 (含兼職)	職稱(職級)	任職起訖年月	
	國立中山大學	兼任	國際長	2022/08/01 - 迄今	
	國立中山大學	兼任	副校長	2020/08 - 2021/02	
	國立中山大學	兼任	研發長	2017/08 - 2021/07	
	國立中山大學	兼任	材料與光電科學學系 系主任	2012/08 - 2015/07	
	國立中山大學	兼任	副研發長兼貴儀中心 主任	2011/01 - 2012/07	
	Crystal Photonics Inc. (CPI), Florida, USA	專任	材料科學家	2000/08 - 2004/05	
	Institute of Solid State Physics, Riga, 拉脫維亞	兼任	訪問教授	2021/08 - 2022/07	
	Max Planck Institute for Solid State Research (MPI), 司徒加特, 德國	兼任	訪問教授	2016/08 - 2017/07	
	新竹同步輻射中心	兼任	合聘研究員	2010 - 迄今	

中央研究院物理研究所	兼任	合聘研究員	2019 - 迄今
韓國原子能研究所 (Korea Atomic Energy Research Institute)	兼任	技術顧問	2008 - 2015
Institute of Applied Physics, Karlsruhe Institute of Technology (KIT), 德國	兼任	訪問教授	2009/07 - 2009/09
Institute of Crystal Growth (IKZ), 柏林, 德國	兼任	訪問教授	2008/07 - 2008/09
Paul Drude Institute (PDI), 柏林, 德國	兼任	訪問教授	2006/07 - 2006/09

註：1. 請檢附下列證明文件：（如為外國文件，請附中譯本並公證）

- (1) 最高學歷學位證書影本。
  - (2) 中央研究院院士或教授或曾任相當教授之教學、學術研究工作證明或擔任同級學校校長證明影本。
  - (3) 曾任主管職務及各項經歷證明文件影本。
2. 以上各項資格與年資之計算，採認核計至本案收件截止日（**113年4月30日**）為止。
3. 候選人務必就表內「具備之資格條件」勾選，遴委會將依據候選人勾選項目進行資格審查。
4. **【兼職】** 本案收件截止日前3年內（即**110年5月1日【含】**以後）如有下列兼職，請務必填列：**（1）營利事業機構職務（2）財團法人董、監事或其他執行業務之重要職務（3）其他重要職務。**
5. 本表若不敷使用，請以A4紙張自行延伸。本表資料除紙本一份外，並請繳交WORD電子檔。

貳、學術獎勵及榮譽事項

全八頁第三頁

內 容	時 間
行政院傑出科技貢獻獎	2014
國科會傑出研究獎	2012
國科會傑出研究獎	2015
兩期教育部深耕計畫晶體中心(Center of Crystal Research, CCR)主持人	2018 - 2022 第一期 2023 - 2027 第二期
兩次國科會特約研究員計畫	2020 - 2026
歐盟 M-era.net 計畫總主持人	2019 - 2022
第五屆國立中正大學傑出校友	2023
過去十年，個人擔任 PI 的國科會計畫經費>1.5 億。	2014 ~ 至今
技轉金超過 1.2 億現金，不含建教合作案。	2004 ~ 至今

備註：

- 一、請檢附相關佐證資料
- 二、如為外國文件，請附中譯本並公證
- 三、請以 A4 格式紙張填寫(建議14級字)，不敷使用請自行延伸接續。本表資料除紙本1份外，並請繳交 WORD 電子檔。



1. Wang, LL; Li, PK; Lee, CY; Sun, SJ; Ji, NZ; Chen, H; Chou, MMC; Chen, CL, "Scalable nano-integration strategy: Controllable three-dimensional monocrystalline GaN nanostructures from nanobelts to nanonetwork", <i>Journal of Alloys and Compounds</i> , 976, 173373, 2024.
2. Pal, A; Yen, TW; Kuo, TW; Chou, MC; Lai, YC; Chuang, YC; Yanda, P; Sundaresan, A; Yang, HD, "Unconventional multiferroicity induced by structural distortion and magnetostriction effect in the layered spin-1/2 ferrimagnet Bi <sub>2</sub> Cu <sub>5</sub> B <sub>4</sub> O <sub>14</sub> ", <i>Physical Review B</i> , 107, 18, 184430, 2023.
3. Ponnalagar, D; Hang, DR; Islam, SE; Liang, CT; Chou, MMC, "Recent progress in two-dimensional Nb <sub>2</sub> C MXene for applications in energy storage and conversion", <i>Materials &amp; Design</i> , 231, 112046, 2023.
4. Islam, SE; Hang, DR; Liang, CT; Sharma, KH; Huang, HC; Chou, MMC, "Trimetallic Ni-Co-Mo Nanoparticles Supported on N-Doped Carbon as a Promising Electrocatalyst for the Methanol-Assisted Hydrogen Evolution Reaction", <i>ACS Applied Energy Materials</i> , 6, 18, 9543, 2023.
5. Huang, SM; Wang, PC; Hung, KY; Cheng, FE; Li, CY; Chou, M, "On the Paramagnetic-Like Susceptibility Peaks at Zero Magnetic Field in WSe <sub>2-x</sub> Te <sub>x</sub> Single Crystals", <i>Nanoscale Research Letters</i> , 17, 1, 107, 2022.
6. Pal, A; Kuo, TW; Hsu, CH; Kakarla, DC; Tiwari, A; Chou, MC; Patra, A; Yanda, P; Blundo, E; Polimeni, A; Sundaresan, A; Chuang, FC; Yang, HD, "Interplay of lattice, spin, and dipolar properties in CoTeMoO <sub>6</sub> : Emergence of Griffiths-like", <i>Physical Review B</i> , 105, 2, 24420, 2022.
7. Chen, HJ; Yeh, CH; Kuo, TW; Kakarla, DC; Wu, HC; Yen, TW; Huang, SM; Chou, H; Chou, MC; Chen, HW; Kuo, SW; Chuang, YC; Chang, CK; Eckstein, U; Khansur, NH; Webber, KG; Yang, HD, "Unique multiferroics with tunable ferroelastic transition in antiferromagnet Mn <sub>2</sub> V <sub>2</sub> O <sub>7</sub> ", <i>Materials Today Physics</i> , 23, 100623, 2022.
8. Wu, HC; Chung, YC; Yen, TW; Chen, HJ; Kuo, TW; Kakarla, DC; Huang, SM; Wang, YY; Lin, JY; Lee, JJ; Lai, YC; Chen, CL; Lee, JF; Chou, TL; Lai, YC; Chu, MW; Chou, MMC; Yang, HD, "Evidence of a structural phase transition in the triangular-lattice compound CuIr <sub>2</sub> Te <sub>4</sub> ", <i>Physical Review B</i> , 103, 10, 104111, 2021.
9. Su, SH; Chuang, PY; Chen, HY; Weng, SC; Chen, WC; Tsuei, KD; Lee, CK; Yu, SH; Chou, MMC; Tu, LW; Jeng, HT; Tu, CM; Luo, CW; Cheng, CM; Chang, TR; Huang, JCA, "Topological Proximity-Induced Dirac Fermion in Two-Dimensional Antimonene", <i>ACS Nano</i> , 15, 9, 15085, 2021.
10. Chen, CL; Sun, SJ; Chou, MMC; Xie, K, "In situ inward epitaxial growth of bulk macroporous single crystals", <i>Nature communications</i> , 8, 2178, 2017.

備註：一、請依期刊及會議論文、圖書著作、專刊及發明等順序分類填寫。請以 A4 格式紙張填寫(建議 14 級字)，不敷使用請自行延伸接續。本表資料除紙本 1 份外，並請繳交 WORD 電子檔。

二、各類著作請依發表時間先後順序填寫，各項著作請依作者(按原出版之次序)、出版年月、題目、期刊名稱(專書出版社)及起迄頁數之順序填寫。



## 教育無他，提供機會而已！ 機會之窗在中山，Opportunities @ NSYSU

「教育無他，提供機會而已！」此時此刻，明奇懷抱熱忱與使命感，希望能帶領中山，在歷任校長所累積的良好基礎上，開創因應新時代潮流的機會之窗，我提出「機會之窗在中山，Opportunities @ NSYSU」的治校理念與格局。不論是人才培育、學術研究、產學合作、國際鏈結，我要經營一個充滿機會的精緻大學之校園文化。

大學校長這麼重要嗎？教育家陶行知曾說：「校長是一個大學的靈魂，要評論這所大學，先評論他的校長」。我既要談理念，也要募款。

我的治校理念主要有以下幾大面向：

### ● 培養學生氣質：Adventure, Curiosity & Action (篤行)

學生氣質決定學校形象及在社會與國家的定位。個人認為，本校必須培養學生冒險、探索與行動力的氣質，具體作法有三：重視運動家精神、落實紮實的學科基礎教育，以及「開放社會大學網絡」(OSUN, Open Society University Network)。

**運動能培養毅力與冒險精神**，羅家倫曾說：「健全的心靈，寓於健全的身體」。將研擬運動手環或手機刷卡進入健身房或游泳池 APP，自動設置一系列目標並累計運動時數，**達標即有獎勵**，系所亦有團體分數。

### ● 教學搭配研究: NSYSU as a top-notch research university & a research-oriented teaching and learning hub

學生十分聰明，會選擇好的「服務 service」，我們能提供最好的服務就是「教學 teaching」。學生應接受**紮實的學科基礎教育**，才可能有「漸進式創新，incremental innovation」，否則未來很難在激烈的國際競爭中取得成就。

我們需結合 OSUN 的教育資源，以專題學習方式，引領學生探究從 Local 跨到 Global 的議題，培養學生實踐冒險、探索和行動的精神：knowing when and how to take action (篤行)。

### ● 研究、國際及產學

本校不大，但我們有「百二雄關終歸楚，三千越甲可吞吳」的氣魄，大學校長必須具**前瞻謀略、善於規劃**，未來將推動以下重點領域：

1. Program of Computational Science：神經醫學、生物、海洋科學、環境科學、管理與社會科學 (fake news)。
2. Program of Future Technology：仿生、資安、量子科技、矽光子及水下科

技等。

3. 國際交流：未來歐盟與美國的國際合作政策概分三個群組，USA + UK、China + Russia 及歐盟+亞洲+拉丁美洲，除美國外，我們將加強與歐盟國家合作。
4. 產學：未來將特別注意南部的創投活動與創投資金的可及性與制度上積極支援技轉的教師與行政人員。**Make sure the inventors get their credits.**

#### • 各學院

**海科院**：「欲國家富強，不可置海洋於不顧。財富取之於海洋，危險亦來自海洋」——鄭和。

1. **海院最大的優勢是經費**。經費幾與工院齊平，然而卓越的學術人才卻已出現斷層危機，從他校攬才是暫時改善青黃不接的辦法。
2. **海院最大的困境是招生**。大學部轉出的比例高(海科系曾有1/3學生轉出)，然而，海院碩博士外籍生比例也很高，**海洋無邊界，與世界一脈相連**，因此海科院**加強國際化**是可再努力的目標。

**工學院**：課程應以 science-based engineering 為核心

1. 實體經濟的比重日益增高，製造業一直是經濟成長的重要動力。在建構 AI 虛擬化世界的同時，仍需持續投入實體世界中的基礎研究，軟硬並重。
2. 陽明交大、清大到高雄插旗 —— **狹路相逢，勇者勝**，我們可給半導體另一種想像。

**理學院**：繼續補助重點支援與基礎研究

Our whole industry came out of some of the early understanding of the quantum mechanics of some materials... but invested in the infrastructure and basic scientific research to make it so. *Gordon Moore*

**文學院**：AI 提供了人文學者創造虛擬與連結實體世界的平台與契機。

1. 鼓勵將傳統經典與創作注入 AI 等科技平台，連結程式設計與藝術展演，並藉此讓學生不再抗拒程式語言。
2. 鼓勵文院教師與科學學門合作，結合影像、聲音及歷史脈絡，將創作及思想，透過互動科技，置身沉浸式藝術 (immersive art)，創造雙贏。

**社科院**：提供本校的 International research network，邀請中研院加入，共同招生。並結合其能量，成立研究中心，擴大政策影響力及話語權。在本校「高雄學-城市是一座共事館」的基礎上，擴大社會責任的影響力。

**管理學院**：就業市場需求強勁，不易聘新老師。將全力支持老師與金融產業連結，在不同領域，分別比較其升等與彈薪的表現。

**西灣學院**：以通識素養為基礎與跨域思維，積極回應當代社會議題，強化師生在地特色(USR)與國際競爭。此外，西灣老師在 OSUN 將扮演更重要角色。

• **醫學院**：本校研究能量已到頂，醫學院提供本校往上躍升的動能。



1. 通過 Taiwan Medical Accreditation Council (TMAC) 評鑑為第一優先。
  - 設備：盤點五年內欲採購設備，與本校貴儀設備整合，不重覆採購設備。
  - 學生到醫院實習，誰照顧我們的學生？師徒制是醫學傳承。需提供醫生教授激勵與共榮策略 (Incentive & honor)。
2. 募款蓋醫院：醫療用地 (變更)，考量人工及原物料成本與經濟效應，500 床醫院需50億。沒醫院，醫學院無法永續經營。
3. 除募款外，醫學院另一重要經費來源是校務基金。必須投入更多資源在老師身上，除攬才外，更要留才。研究及產學經費每年需成長5~10%，否則在醫院尚未成立前，醫學院的營運將捉襟見肘。
4. 臨床 (先) → 研究 (後)。2026年20%台灣人口超過 65歲，台灣已是準超高齡社會，長照研究極其必要，以日本為師。

- **募款**：經費使用不在於存多少錢，在於錢夠不夠花 + 錢該不該花。  
學校現是極盛之世，須防微杜漸，珍惜物力，此是公義，非個人私意。

**募款目標策略**：以每年20%以上成長，四年達成1.2億。

1. 小額一次性捐款 (多數校友)：以感性方式 (例如清寒急難)，鼓勵成為固定小額捐款對象。
2. 大額長期性捐款 (重點校友)：以感性/理性兼具的方式，使捐款者認同校務發展方向 (例如醫學院)，並邀請參與校務發展 (校友不只是募款)。

**募款落實方法**：

1. 募款委員會持續加強與現有校友及廠商聯繫，個人去拓展其他科技廠商。
2. 孫中山先生是醫生，越南、馬來西亞、印尼、新加坡及菲律賓華僑募款。
3. 增加非校友的認同感：2-3間大型企業，成為醫院的策略股東 (近來企業捐款次數不多，但金額所佔比例不少 — 近1/3)。

- **高雄大學合作**：荊山之玉，誰人不愛！

中山為研究型大學，高大在 AI 及法律領域享有盛名，兩校合作1+1 > 2。

- **其他議題**

1. 大師在中山：法國有三寶，達文西(義大利人)，梵谷(荷蘭人)，畢卡索(西班牙人)，最有名的研究單位是居禮研究院(波蘭人)。文化越豐富越好，大師可以是先人。
2. 大型計畫撰寫方式：左軟 + 右硬 + Social impact，以生態 + 環工 + 公共事務為例，深化各院合作。
3. 系所轉型：平衡 (大學部基礎科目) + 選擇 (研究所)，Economics + Data Science。Is this what we want, or what we need?
4. 行政同仁：中山的優勢，環境優美、薪水與工時穩定。大方給假，有身心健康的職員，才有好的行政團隊。

● 立馬可行方案

1. 確保新進教師獎勵金\$30,000/月與重點支援補助。
2. 與院系所合作，報廢舊設備，加強軟硬體設施。
3. 退休教師是系上的寶，採約聘教師方式補助各系授課經費。
4. 海堤影響海院景觀甚鉅且整體環境老舊，我上任後將加速改善海院整體環境、降低現有堤防、外移海岸線。
5. 為激勵教師開發具特色之英語課程，凡修課人數與教學意見調查達規定者，每位教師每學期同一門課程之獎勵時間延長為4學期。

● 結語

1. 知識份子的使命在於引領國家社會邁向更文明、更美好的境界。沒有達成這個使命，再多的論文與獎牌都是枉然。真正一流的學院一定有一群有為、有理想的教授，哪怕這個國家可能暫時處於困境之中。我們教育學生，做優質研究，明奇負責募款，讓老師無後顧之憂，這就是我的主要工作。
2. 未來校長以一人繫校運，以校運繫國運。若明奇擔此重任，定當如履薄冰，言必信，行必果。決不因身份而輕慢侮人，我願與各位同甘共苦，還望各位鼎力相助。

被推薦候選人  
簽署同意欄

- 一、本人無教育人員任用條例第31條所列各項情事，亦無違反學術倫理之情事，並已充分瞭解國立中山大學校長遴選相關規定並同意被推薦為校長候選人，所填送各項表格之所有資料均確實無誤。
- 二、本人若獲聘為國立中山大學校長，於擔任校長期間將處事公正，且超越政治、宗教、黨派。如有其他專兼任職務，將依法辦理相關程序，並依公職人員財產申報法規定申報個人、配偶及未成年子女之財產。

親自簽名



2024年04月30日

說明：本表請以 A4 格式紙張填寫，以二頁(建議14級字)為限。本表資料除紙本1份外，並請繳交 WORD 電子檔。