

「國立中山大學教師年資(功)加薪(俸)要點」修正條文對照表

106.3.17 本校 105 學年度第 3 次校務會議修正通過

修正規定	現行規定	說明
<p>一、<u>為辦理本校教師年資加薪，特依「教師待遇條例」第十二條及「教師待遇條例施行細則」第九條之規定訂定本要點。</u></p>	<p>一、本要點參照教育部「<u>大學及專科學校教師年功加俸辦法</u>」訂之。</p>	<p>一、修正本要點法源依據。 二、查本要點原參照之「大學及專科學校教師年功加俸辦法」，因條文已悉數納入教育部於 104 年 6 月 10 日新訂、104 年 12 月 27 日起施行之「教師待遇條例」及其施行細則，爰教育部前於 105 年 6 月 30 日以臺教高(五)字第 1050062251E 號函予以廢止，修正法源。</p>
<p>二、本校教師<u>服務滿一學年，於學年終了前三個月應填具「本校專任教師(研究人員)學術研究、教學、輔導及服務成果報告表(以下簡稱成果報告表)」，提經三級教師評審委員會(以下簡稱教評會)評定成績，成果符合成績優良者，核予晉本薪(年功薪)一級，至所聘職務等級最高年功薪為限。</u></p>	<p>二、本校教師<u>連續任職滿一學年，且無第四點所列情事並經各級教師評審委員會(以下簡稱教評會)依據「本校專任教師(研究人員)學術研究、教學、專業服務成果報告表」之成果評定符合標準者，給予年資(功)加薪(俸)。</u> 學年度中由他校(含公、私校)編制內專任教師辭職轉任，其原薪級係依「公立學校教師職務等</p>	<p>一、本點第 1 項文字修正： (一)查「教師待遇條例施行細則」第 9 條第 1 項規定略以，所稱服務滿一學年，指自每年八月起任教至翌年七月止，爰依規定修正文字。 (二)再查「教師待遇條例」第 12 條第 2 項規定略以，公立大專教師服務滿一學年，由學校按學年度評定其「教學、研究、輔導、服務」等成績，並得依評定結果晉本薪(年功薪)一級，至</p>

其他公、私立學校編制內專任教師於學年中轉任者，其到職日、離職日未中斷，且至學年終了服務滿一學年，得併計年資並依前項規定辦理薪級之晉級。

本校教師已支所任職級年功俸最高級者得免繳交成果報告表。惟如因升等得併計年資晉薪者，仍應依第一項規定辦理。

級表」標準敘定，且任教時間連續滿一學年，前後在校服務成績優良者，得併資辦理年資(功)加薪(俸)。

所聘職務等級最高年功薪為限，爰依上揭條文修正本點部分文字以及本校「專任教師(研究人員)學術研究、教學、輔導及服務成果報告表」之表單。

二、本點第2項內容修正：查「教師待遇條例施行細則」第9條第4項規定略以，公、私立學校教師於學年中轉任其他公立學校，到職日、離職日未中斷者，至學年終了服務滿一學年得併計年資並依前項規定辦理薪級之晉級。

三、本點第二項原為第五點第二項規定，經105年12月9日本校105學年度第1學期第2次學術協調會通過修正為已支所任職級年功俸最高級之教師，均得免繳交成果報告表，惟如上揭教師如因升等通過得併資年資晉薪，仍應依規定繳交成果報告表。

<p>三、(刪除)</p>	<p>三、教師之年資(功)加薪(俸)每學年一級，並得按年遞晉，至本職年功俸最高級為限。</p>	<p>本點內容納入第2點第1項，爰予刪除。</p>
<p>三、教師有下列情事之一者，不予年資晉薪：</p> <p>(一)<u>學年中因升等改支較高本薪(年功薪)</u>。</p> <p>(二)<u>學年中</u>留職停薪。</p> <p>(三)<u>未辦理</u>教師資格審查。</p> <p>(四)請事病假合計一個月以上，且未依規定補課。</p> <p>(五)<u>學年中因違反聘約或其他違失行為</u>，經教評會認定者。</p> <p>(六)教師<u>於曾任或兼任</u>行政職務或借調期間，執行職務涉及<u>責任疏失</u>，經<u>校</u>教評會認定者。</p>	<p>四、教師有下列情形之一者，不予加薪(俸)：</p> <p>(一)<u>年度內升等變俸</u>。</p> <p>(二)<u>已支年功俸最高級</u>。</p> <p>(三)<u>年度內留職停薪</u>。</p> <p>(四)<u>未辦理</u>教師資格審查。</p> <p>(五)請事病假合計一個月以上，且未依規定補課者。</p> <p>(六)<u>年度內違反聘約或有重大過失</u>，經各級教評會認定者。</p> <p>(七)教師(曾)兼任行政職務或借調期間，因執行職務涉及<u>疏失責任</u>，經各級教評會認定者。</p>	<p>一、修正本點為第3點。</p> <p>二、修正本點第1項第1款文字：依「教師待遇條例施行細則」第9條第5項規定略以，公立大專教師於學年中因升等改支較高本薪(年功薪)者，於學年終了，不得再依規定晉級。</p> <p>三、刪除本點第1項第2款，本款已規定於本要點第2點第1項內。</p> <p>四、修正本點第1項第2款及第5款文字：因教師年資加薪係以學年度為主，爰修正「年度內」為「學年中」。</p> <p>五、修正本點第1項第5款內容：</p> <p>(一)依本校「教師聘約」第14條規定：「教師違反聘約及相關規定，經本校相關委員會審酌事實，得提請本校教師評審委員會審議……未達「教師法」第十四條之規定情事者，由教評會</p>

		<p>視情節予以不得晉薪、借調、兼職或兼課、休假研究、或一定期間不得申請校內各項獎勵、不受理教師資格審定等之處置。」</p> <p>(二)究本校聘約內容，教師如違反聘約或本條文原訂之「重大過失」，應已符合教師法第 14 條規定，需依該法規定辦理，爰修正本項為教師違反其他之違失行為，該行為如經校教評會認定屬實，即可據此決議不予年資晉薪。</p> <p>六、修正本點第 1 項第 6 款部分文字。</p>
<p><u>四</u>、辦理教師年資(功)加薪(俸)之程序依<u>下</u>列規定：</p> <p>(一)學年終了前三個月，各系所(組)應請教師填寫<u>成果報告表</u>並彙整之。</p> <p>(二)學年終了前二個月，系所(組)、院(中心)教評會應就前款教師成果報告表，依據教學、著述、研究、<u>輔導及</u>服務成績進行初評、複評，</p>	<p><u>五</u>、辦理教師年資(功)加薪(俸)之程序依<u>左</u>列規定：</p> <p>(一)學年終了前三個月，各系所(組)應請教師填寫「<u>本校專任教師(研究人員)學術研究、教學、專業服務</u>」<u>成果報告表</u>」並彙整之。</p> <p>(二)學年終了前二個月，系所(組)、院(中心)教評會應就前款教師成果</p>	<p>一、修正點次及部分文字。</p> <p>二、將第 5 點第 2 項內容移至第 2 點第 3 項。</p>

<p>並於學年終了前一個月送人事室彙整提校教評會審定。</p>	<p>報告表，依據教學、著述、研究、服務成績進行初評、複評，並於學年終了前一個月送人事室彙整提校教評會審定。</p> <p>各級教師(包括留職停薪及服務未滿一年者)，除已支年功俸最高級七七○薪額之教授，因屬無級可晉人員外，均須於學年終了前三個月繳交成果報告，否則不予加薪(俸)。</p>	
<p>六、(刪除)</p>	<p>六、系所(組)、院(中心)教評會執行初、複評，應由各院(中心)自訂評量標準並送校教評會核備。</p>	<p>一、本點刪除。 二、本點未落實執行，為符實務作業，擬予刪除。</p>
<p>七、(刪除)</p>	<p>七、校務基金進用教學人員及研究人員之年資加薪，除有特別規定外，比照本要點辦理。</p>	<p>一、本點刪除。 二、查本校適用約聘教學人員及研究人員現未辦理年資加薪。</p>
<p><u>五、教師於借調期滿歸建時，其借調期間及前後在校任教期間，服務成績優良者，得予併計並按學年度補辦年資晉薪。</u></p> <p><u>前項教師於借調歸建時除已支七七○薪點之教授得逕提校教評會報告外，</u></p>	<p><u>八、教師留職停薪借調期滿歸建時，其借調期間及前後在校任教年資服務成績優良者，得予併計並按學年度補辦年資加薪或年功加俸。</u></p>	<p>一、新增第 5 點第 2 項。 二、現行借調教師於歸建後均須辦理補辦年資(功)加薪(俸)之程序，惟借調前如已七七○薪點之教授，屬無級可晉人員，無年資加薪實益，故無需提交成果報告表及送三級教評會審查。</p>

<p><u>仍應依第二點規定填具成果報告，提送三級教評會審查。</u></p>		
<p><u>六、本要點未規定事項，依教師待遇條例及其施行細則等相關規定辦理。</u></p>	<p><u>九、本要點未規定事項，依其他相關法令辦理。</u></p>	<p>一、修正點次。 二、修訂本要點未規定事項，應依教師待遇條例及其施行細則規定辦理。</p>
<p><u>七、本要點經校教師評審委員會通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。</u></p>	<p><u>十、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。</u></p>	<p>一、修正點次。 二、修訂本要點修訂程序為提經校教評會通過，陳請校長核定後實施。</p>