

「國立中山大學職員考績審議原則」第二點修正條文對照表

103.03.26 製

| 修正規定 | 現行規定 | 說明 |
|--|---|--|
| <p>(二)、考績等第比率一般原則：</p> <p>2. 各單位初評考列甲等人數比率，以單位參加考核人數百分之<u>六十五</u>為上限。</p> <p>3. <u>職員考績會初核時，得再提列參加考核人數百分之五為考列甲等人員。校長得考量各單位工作績效，在本校職員考列甲等比率百分之七十五範圍內覈實考評調整考列甲等人數。</u></p> | <p>(二)、考績等第比率一般原則：</p> <p>2. 各單位初評考列甲等人數比率，以單位參加考核人數百分之<u>七十</u>為上限。</p> <p>3. <u>其餘比率由校長、職員考績委員會依職員同仁年度表現覈實考核調整。</u></p> | <p>一、鑒於公務人員考績法第2條：應本綜覈名實、信賞必罰之旨，作準確客觀之考核之精神，除由單位主管給予考評外，職員考績會委員亦可考量行政及滿意度等其他績效表現酌予獎勵。</p> <p>二、本次修正重點為：各單位初評考列甲等人數比率，以各單位參加考核人數百分比由原先百分之七十上限修正為百分之六十五為上限。其餘比率由校長及職員考績委員會依職員同仁年度表現及各單位工作績效覈實考核調整。</p> |
| <p>(三)、配合行政單位滿意度調查，績優單位考列甲等規定如下：</p> <p>1. <u>職員考績委員會得依各單位前後二次行政滿意度調查各項結果，作為初核參考。</u></p> | <p>(三)、配合行政單位滿意度調查，績優單位考列甲等規定如下：</p> <p>1. <u>年度滿意度調查各項平均值總和，列前三名者，該單位考列甲等人數至多各得增列一人，由該單位提列名單供職員考績委員會作為初核參考。</u></p> | <p>一、職員考績委員會得檢視前後2次行政滿意度調查結果(進步或退步)，作為初核參考。</p> <p>二、其餘酌作文字修正。</p> |